



LICEO SCIENTIFICO STATALE "PIERO GOBETTI"  
Via Maria Vittoria n. 39/bis – 10123 Torino Tel. 011/817.41.57  
Suc. Via. Giulia di Barolo 33 – 10124 Torino Tel: 011/817.23.25  
Suc. C.so Alberto Picco, 14 – 10131 Torino Tel: 011/8194533  
e-mail: [TOPS340002@istruzione.it](mailto:TOPS340002@istruzione.it)  
PEC: [TOPS340002@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:TOPS340002@PEC.ISTRUZIONE.IT)  
Sito: [www.lsgobetti.torino.it](http://www.lsgobetti.torino.it)



## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2015/2016

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

#### MODULO 1

##### PREMESSA

- In data 11/11/2015 il Dirigente scolastico convoca le RSU per ridiscutere sulla contrattazione residua FIS a.s. 2014/15 compensi funzioni aggiuntive ATA e su un primo inizio di contrattazione a.s. 2015/16
- In data 21/03/2016 il Dirigente Scolastico del Liceo Scientifico Gobetti e la R.S.U. d'Istituto si incontrano per discutere sulla parte economica della contrattazione integrativa a.s. 2015-2016; il Dirigente Scolastico presenta il fondo d'Istituto docenti, proiezioni FIS, compensi forfettari ATA e funzioni strumentali personale docente e relative ripartizioni;
- In data 28/04/2016 il Dirigente Scolastico del Liceo Scientifico Gobetti e la R.S.U. e le rappresentanze sindacali CIGL e hanno discusso sulla Preintesa del Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2015/16 come da verbale di seduta e sono state concordate le date dei successivi incontri.
- In data 06/05/2016 il Dirigente Scolastico del Liceo Scientifico Gobetti e la R.S.U. e le rappresentanze sindacali CIGL approvano la terza proposta fatta dalle RSU per le funzioni aggiuntive ATA e la proposta come da allegato 4 ai verbali per il FIS ATA, viene approvata anche la parte FIS relativa ai docenti.
- In data 13/05/2016 vengono firmati i verbali dei conteggi economici docenti e ATA.
- In data 27/05/2016 vengono approvate le funzioni strumentali docenti ed inserito il punto 10 bis alla contrattazione integrativa riguardante l'alternanza scuola lavoro.
- in data 30/05/2015 viene firmata la contrattazione d'istituto da: Dirigente scolastico ing. Magarelli, e le rappresentanze sindacali CIGL: prof.ssa Bracchi e Ass. Tecnico Davin, assente prof. Puccio
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3- sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
  - VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
  - VISTE le Assemblee del Personale ATA del 05/09/2015 e del 17/12/2015 nelle quali è stata illustrata l’organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;
  - VISTA le Delibere del Collegio dei Docenti del 27 ottobre 2015 in cui viene disposto il Piano dell’Offerta Formativa per l’anno scolastico 2015-16;
- 
- VISTE le Delibere n. 6 del 07/01/2016 del Consiglio di Istituto in cui viene adottato il PTOF/PDM dell’istituto
  - VISTA l’ipotesi di contrattazione integrativa d’istituto, sottoscritta il 30/05/2016 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
  - VISTA l’avviso pubblicato in intranet dal MIUR il 21/01/2016 prot. n. 730 che rende noti gli importi dei compensi accessori al personale della scuola (M.O.F.) per l’anno scolastico 2015/2016 – al lordo stato e al lordo dipendente – finalizzati a restituire gli Istituti contrattuali del personale della scuola ;
  - VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

### RELAZIONA

Data di sottoscrizione Ipotesi di accordo firmata il 30 maggio 2016

Periodo temporale di vigenza a.s. 2015-2016

Composizione della delegazione trattante

Parte Pubblica : Dirigente Scolastico

Organizzazioni sindacali ammesse alla

contrattazione: Cgil, Cisl, Uil, Snals

Organizzazioni sindacali firmatarie:

---

CGIL (RSU d'Istituto e Organizzazione Sindacale)

Soggetti destinatari

Personale del Liceo Scientifico Gobetti

Materie trattate dal contratto integrativo

Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica

Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA

Trattamento Economico accessorio

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei  
luoghi di lavoro

## **MODULO 2**

### *PREMESSA*

Il Liceo Scientifico Gobetti è composto dalla sede sita in Via Maria Vittoria 39 bis – Torino e dalle succursali site in C.so Picco 14 e Via Giulia di Barolo 33, con una popolazione scolastica, di 903 alunni;

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2015-2016:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
  - Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- 
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

### **Criteri di utilizzo delle risorse accessorie**

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001:

- a) In particolare per quanto concerne il Liceo Scientifico Gobetti si è reso necessario avere in ogni sede un collaboratore vista la complessità dell'organizzazione.
  - b) Nella succursale di Via Giulia di Barolo si è reso indispensabile la presenza costante di una figura di riferimento visto la dislocazione dei locali e la convivenza con altro Istituto.
  - c) Nella succursale di C.so Picco è stata necessaria la presenza di una figura di riferimento vista la complessa relazione derivante dal recente accorpamento.
- c) Poiché è irrisorio il numero di ore che si possono riconoscere come incarico forfettario a Docenti e ATA, tenendo conto dei compensi tabellari orari si è preferito indicare un importo complessivo.

---

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

**Titolo Primo-** Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

**Titolo Secondo-** Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

**Titolo Terzo-** Personale docente: vengono definiti i criteri di assegnazione, orario di lavoro, attività con le famiglie, colleghi assenti, assenze e ferie.

**Titolo Quarto-** Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi, tecnici ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura dell'Istituto, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001, riduzione orario a 35 ore per il personale collaboratore scolastico e per il personale che rientra nella normativa, incarichi di 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> posizione, ferie ed assenze.

**Titolo Quinto-** Impiego delle risorse finanziarie riferito al FIS, calcolo delle risorse, accesso al Fondo del personale docente e ATA; funzioni strumentali docente e incarichi specifici ATA.

### **Correlazione con il Piano dell'Offerta Formativa**

La realizzazione del POF attinge in parte al FIS per quanto concerne l'organizzazione didattica e di funzionamento per la piena realizzazione della progettualità di Istituto e la liquidazione del personale secondo i parametri orari tabellari in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

#### **DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 30 maggio 2016 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

---

Allega alla medesima la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Torino, 30 maggio 2016



**Il Dirigente Scolastico**

**Prof. Angelantonio Magarelli**

Mezzo stampa autografa sostituita da indicazione  
Mezzo stampa ai sensi dell'art.3c.2 del D.L.vo 39/93