**MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (c.d. whistleblower)**

I dipendenti della Scuola che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell’amministrazione debbono utilizzare questo modello. Si rammenta che l’ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

➢l’amministrazione ha l’obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l’identità del segnalante;

➢l’identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l’identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell’incolpato;

➢la denuncia è sottratta all’accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;

➢il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all’Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione. Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A e il PTPC dell'USR Lazio **(link nel sito dell'Istituzione scolastica Sezione Amministrazione Trasparente)**

|  |  |
| --- | --- |
|  **NOME E COGNOME DEL SEGNALANTE**  |   |
|  RUOLO RICOPERTO ALL’INTERNO DELL’AMMINISTRAZIONE (QUALIFICA PROFESSIONALE)  |   |
|  SEDE DI SERVIZIO  |   |
|  TEL./CELL.  |   |
|  E-MAIL  |   |
|  DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:  |   |
| LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:  | ALL’INTERNO DELL’ISTITUTO (indicare denominazione e indirizzo della struttura)    ALL’ESTERNO DELL’ISTITUTO (indicare luogo ed indirizzo)  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| RITENGO CHE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO:  |  | 1. penalmente rilevanti;
2. poste in essere in violazione dei codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;
3. suscettibili di arrecare un pregiudizio all’immagine dell’amministrazione;
4. suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico;
5. altro (specificare)
 |
|  DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO)  |   |  |
|  AUTORE/I DEL FATTO  |   |  1. …………………………………………………
2. …………………………………………………
3. …………………………………………………
 |
|  ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL  |   |  1. ………………………………………………….  |
| FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO  |  | 1. ………………………………………………….
2. …………………………………………………..
 |
|  EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA  |   |  1. -----------------------------------------------------------  |
| SEGNALAZIONE  |  2. ……………………………………………………  |

LUOGO, DATA E FIRMA

La segnalazione può essere presentata:

* mediante invio, all’indirizzo di posta elettronica certificata **TOPS340002@PEC.ISTRUZIONE.IT**;
* a mezzo del servizio postale o brevi manu; in tal caso, per poter usufruire della garanzia della riservatezza, è necessario che la segnalazione venga inserito in una busta chiusa che rechi all’esterno la dicitura “All’attenzione del Dirigente Scolastico- riservata/personale”.