**MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (c.d. whistleblower)**

I dipendenti della Scuola che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell’amministrazione debbono utilizzare questo modello. Si rammenta che l’ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

➢l’amministrazione ha l’obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l’identità del segnalante;

➢l’identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l’identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell’incolpato;

➢la denuncia è sottratta all’accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;

➢il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all’Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione. Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A e il PTPC dell'USR Lazio **(link nel sito dell'Istituzione scolastica Sezione Amministrazione Trasparente)**

|  |  |
| --- | --- |
| **NOME E COGNOME DEL SEGNALANTE** |  |
| RUOLO RICOPERTO ALL’INTERNO DELL’AMMINISTRAZIONE (QUALIFICA PROFESSIONALE) |  |
| SEDE DI SERVIZIO |  |
| TEL./CELL. |  |
| E-MAIL |  |
| DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: |  |
| LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: | ALL’INTERNO DELL’ISTITUTO (indicare denominazione e indirizzo della struttura)        ALL’ESTERNO DELL’ISTITUTO (indicare luogo ed indirizzo) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| RITENGO CHE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO: |  | 1. penalmente rilevanti; 2. poste in essere in violazione dei codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; 3. suscettibili di arrecare un pregiudizio all’immagine dell’amministrazione; 4. suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico; 5. altro (specificare) |
| DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO) |  |  |
| AUTORE/I DEL FATTO |  | 1. ………………………………………………… 2. ………………………………………………… 3. ………………………………………………… |
| ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL |  | 1. …………………………………………………. |
| FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO |  | 1. …………………………………………………. 2. ………………………………………………….. |
| EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA |  | 1. ----------------------------------------------------------- |
| SEGNALAZIONE | 2. …………………………………………………… | |

LUOGO, DATA E FIRMA

La segnalazione può essere presentata:

* mediante invio, all’indirizzo di posta elettronica certificata [**TOPS340002@PEC.ISTRUZIONE.IT**](mailto:TOPS340002@PEC.ISTRUZIONE.IT);
* a mezzo del servizio postale o brevi manu; in tal caso, per poter usufruire della garanzia della riservatezza, è necessario che la segnalazione venga inserito in una busta chiusa che rechi all’esterno la dicitura “All’attenzione del Dirigente Scolastico- riservata/personale”.