

LOGO SCUOLA

Prot. n. _____/ris

(data) _____

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art. 91 del CCNL del comparto scuola sottoscritto in data 29 novembre 2007;
VISTI gli artt. da 492 a 500 del testo unico approvato con D.Lgs. n. 297 del 16 aprile 1994;
VISTI gli artt. 55 e seguenti del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
VISTO *il DPR 16 aprile 2013 n. 62 (codice di comportamento dei dipendenti pubblici)*
VISTA la segnalazione _____, acquisita al prot. n. _____ del _____ con la quale sono stati segnalati i comportamenti non conformi ai doveri ed alle responsabilità connessi con la funzione rivestita messi in atto nel corso la normale attività di servizio, dal sig./prof. _____, nato a _____ () il _____, (funzione svolta) con contratto a tempo indeterminato/determinato in servizio presso questo istituto _____;

RICHIAMATA la contestazione degli addebiti, prot. n. _____/ris del _____, con la quale è stato avviato il procedimento disciplinare a carico del sig./prof. _____ per le responsabilità ed i doveri connessi con la funzione esercitata come di seguito riassunto:
 - _____;
 - _____;

ASCOLTATE le argomentazioni a difesa espresse dall'interessato e dal legale di parte nel corso dell'audizione (verbale prot. n. _____ del _____) tenutasi nella sede di questa presidenza il giorno _____;

RILEVATO che nella memoria difensiva depositata il giorno ____/nelle argomentazioni a difesa è stato eccepito (riportare sinteticamente la difesa) _____;

ACQUISITA la dichiarazione del sig. X.Y. ;

ACQUISITA la documentazione prot.n.____ris del _____ riportante _____

ACCERTATO che il giorno il sig./sig.ra xxx....ha _____ in base a quanto si desume da

OPPURE

ACCERTATO che sussistono sufficienti elementi per ritenere che il sig.____e tanto si desume da _

TENUTO CONTO che la condotta ascritta al/la sig./sig.ra _____ integra la fattispecie prevista dall'art. ____ comma ____, del d. lgs. 297/94 e/o dall'art____del DPR 62/2013

D E C R E T A

il sig./prof. _____, nato a _____ () il _____, (funzione svolta) con contratto a tempo indeterminato/determinato in servizio presso _____ di _____ () è **sospesa dal servizio per giorni** _____ ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. ____ comma ____ del D. Lgs. 297/94.

L'efficacia della sanzione irrogata con il presente Decreto decorrerà dal giorno successivo a quello in cui lo stesso sarà notificato al/alla dipendente interessato/a.

Ai sensi dell'art 79, comma 1, lettera b) del CCNL - comparto scuola - sottoscritto il 29 novembre 2007, la sanzione stessa comporta il ritardo di un anno nell'attribuzione dell'aumento periodico dello stipendio. Il ritardo decorrerà dalla data in cui verrà a scadere il primo aumento successivo alla punizione inflitta.

Il tempo di sospensione è detratto dal computo dell'anzianità di carriera e di quella utile ai fini del trattamento di quiescenza e previdenza.

La sospensione dall'insegnamento comporta la privazione della retribuzione.

Ai sensi dell'art. 500 del decreto legislativo n. 297/94, nel periodo di sospensione è concesso al sig./prof. _____ un assegno alimentare, oltre agli assegni per carichi di famiglia, ove spettanti.

Avverso la sanzione disciplinare inflitta con il presente atto, impugnativa innanzi al Giudice Ordinario in funzione di Giudice del Lavoro, ai sensi dell'art. 63 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, previo eventuale esperimento del tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 c.p.c. e dell'art. 31 della legge 183/2010.

Il presente decreto verrà inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato competente per il prescritto visto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO