

LOGO SCUOLA

Prot. n. _____/ris.

(data) _____-

IL DIRIGENTE

VISTI gli artt. 92, 93, 94, 95, 96 e 97 del CCNL del personale del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007;

VISTI gli artt. 55 e seguenti del decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001;

VISTO *il DPR 16 aprile 2013 n. 62 (codice di comportamento dei dipendenti pubblici);*

VISTA la segnalazione _____, acquisita al prot. n. _____ del _____ con la quale sono stati segnalati i comportamenti non conformi ai doveri ed alle responsabilità connessi con la funzione rivestita messi in atto nel corso la normale attività di servizio, dal sig./sig.ra. _____, nato/a a _____ (____) il _____, (funzione svolta) con contratto a tempo indeterminato/determinato in servizio presso questo istituto _____;

RICHIAMATA la contestazione degli addebiti, prot. n. _____/ris del _____, con la quale è stato avviato il procedimento disciplinare a carico del sig./sig.ra _____ per le responsabilità ed i doveri connessi con la funzione esercitata come di seguito riassunto:

- _____;

- _____;

ASCOLTATE le argomentazioni a difesa espresse dall'interessato e dal legale di parte/rappresentante sindacale nel corso dell'audizione (verbale prot. n. _____ del _____) tenutasi nella sede di questa presidenza il giorno _____

RILEVATO *che nella memoria difensiva depositata il giorno ____ è stato eccepito (riportare sinteticamente la difesa)_____*

ACQUISITA *la dichiarazione del sig. X.Y. ;*

ACQUISITA *la documentazione prot.n.____ris del _____ riportante xxx*

ACCERTATO che il giorno il sig./sig.ra xxx....ha _____in base a quanto si desume da -

OPPURE

ACCERTATO *che sussistono sufficienti elementi per ritenere che il sig.____e tanto si desume dal__*

RITENUTO che la condotta ascritta al/la sig./sig.ra _____ integra la fattispecie prevista dall'art. ____ comma ____, lettera __) del CCNL del personale appartenente al Comparto Scuola, sottoscritto il 29 novembre 2007 e/o dall'art____del DPR n. 62/2013

INFLIGGE

Al/la sig./sig.ra _____ nato/a a _____ il _____, collaboratrice scolastica di ruolo in servizio presso _____ di _____ (____), la sanzione disciplinare della **sospensione dal servizio, con privazione della retribuzione, per ____ giorni**, ai sensi dell'art. ____, comma ____, lett. __) del CCNL del personale appartenente al Comparto Scuola, sottoscritto il 29 novembre 2007,

. Ai sensi dell'art. 79, comma 1, lettera a) del contratto stesso, la sospensione dal lavoro per n____ giorni con privazione della retribuzione comporta il ritardo di _____ nel passaggio alla posizione stipendiale superiore, ed il periodo di allontanamento dal lavoro viene detratto dall'anzianità complessiva utile ai fini della carriera e del trattamento di quiescenza e previdenza.

L'efficacia della sanzione decorrerà dal giorno successivo alla data in cui il presente provvedimento sarà stato notificato al/alla dipendente interessato/a.

Avverso la sanzione disciplinare irrogata con il presente atto, è proponibile impugnativa innanzi al Giudice Ordinario in funzione di Giudice del Lavoro, ai sensi dell'art. 63 del sopra citato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, previo eventuale esperimento del tentativo di conciliazione, ai sensi dell'art. 410 cpc e dell'art. 31 della legge n.183 del 4 novembre 2010.

Il presente atto verrà inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato di competenza per il prescritto visto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO